

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Рочева Константина Васильевича  
«Формирование эффективной системы  
материального стимулирования трудового коллектива вуза»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы исследования обусловлена, с одной стороны, на важности вопросов стимулирования труда работников любой организации, в том числе и в сфере высшего образования, а с другой стороны, требованиями «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.» и необходимостью определения критериев и выделения существенной части фонда оплаты труда на стимулирование труда в государственных учреждениях.

Заслуживает положительной оценки следующие результаты исследования: индексная методика оценки результатов труда, модели и системы оценки деятельности отдельных сегментов коллектива вуза, методика оценки интенсивности конкуренции, выявленные особенности стратификации преподавательского и студенческого коллективов вуза.

Обоснованность и достоверность научных положений определяется использованной обширной научно-методологической и нормативной базой, обработкой большого объема статистических данных по всем сегментам изучаемого коллектива вуза с применением современного экономико-математического инструментария.

К недостаткам работы можно отнести, различия в записи весовых коэффициентов в таблице 2 «Перечень разделов ИРС и их весов» (с. 14), которая, возможно, обусловлена эволюцией весов данных разделов, в этом случае, в автореферате было бы уместно показать только итоговый перечень разделов.

При этом отмеченный недостаток имеет частный характер и не снижает достоинств работы. Автореферат отражает работу К.В. Рочева, как законченное исследование, выполненное на высоком теоретическом и практическом научном уровне и удовлетворяющее требованиям, предъявляемым к диссертационным работам, ввиду чего К.В. Рочев заслуживает присвоения ему искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой  
«Менеджмент и маркетинг» Ярославского  
филиала Финансового университета при Правительстве РФ  
к.э.н., доцент



10.05.2015

Подпись Туманова Д.В. заверяю

Туманов Д. В.

Специалист по кадрам Гришаева Е.С.

Туманов Дмитрий Валерьевич  
кандидат экономических наук, доцент,  
заведующий кафедрой «Менеджмент и маркетинг».  
Ярославский филиал ФГОБУ ВПО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации».  
Адрес: 150003 г. Ярославль, ул. Кооперативная, дом 12а, кабинет 37  
Электронный адрес: dvt-yar@mail.ru  
Телефоны: +7 (4852) 73-14-80